



西电西变 2023 年社会责任报告

一、公司简介

西安西电变压器有限责任公司（以下简称“西电西变”）是中国西电电气股份有限公司（以下简称“中国西电”）所属独资公司，是我国 1100kV 及以下电压等级交流输变电工程用变压器、并联电抗器，特、超高压直流输电工程用换流变压器、平波电抗器，冶炼、化工、铁道、科研及军工等行业所用特种变压器的研发和制造，以及提供成套工程解决方案的核心骨干企业。西电西变下设西安西变组件有限公司一家子公司。

西电西变始建于 1958 年，是国家“一五”期间重点投资建设的输变电设备制造企业，占地面积 22 万平方米，注册资本 120473 万元，现有职工 1200 余名。公司拥有产品种类 50 多种，规格近 700 个，产品涵盖 6.3kV~1000kV 交流、 ± 10 kV~1100kV 直流电压等级，产品遍布全国并远销世界 20 多个国家地区。公司始终坚持自主创新，创造了交直流输变电工程的历次首台、首套辉煌业绩，两次荣获国家科学技术进步奖特等奖，多次获得中国机械工业科学技术奖特等奖，新产品率始终保持在 25% 以上。产品技术全面达到国际先进水平，成为引领行业技术发展、具备特高压交、直流产品批量研制能力的优质国产装备制造企业。

西电西变自成立以来一直专注于变压器设备及配套产品的



研制，致力成为世界一流的变压器解决方案服务商，主业未发生过变化。经过六十余年的风雨历程，西电西变已发展成为从事交、直流输变电工程用变压器、电抗器，和冶金、化工、铁道电气化、试验研究等特种变压器产品的研发、制造及提供成套工程解决方案的专业企业，是我国研制大中型高压、超高压、特高压交直流变压器和电抗器的国家重点骨干企业，是中国最大的变压器制造企业之一。目前，西电西变技术开发、新产品研制能力在国内同行业中处于领先水平，特别是特高压技术领域处于世界领先水平。

二、企业文化

西电西变历来高度重视企业文化建设，按照中国西电党委《企业文化管理制度》的相关要求，建立了西电西变企业文化组织机构，设置了领导小组。领导小组由西电西变党委书记担任组长，分管企业文化工作的主管领导担任副组长。西电西变企业文化建设实行集中统一、分层管理。按照中国西电《企业文化管理制度》统一要求，及时完善西电西变企业文化管理制度，制定西电西变企业文化发展目标规划，为各基层党组织及所属各部门、子企业的企业文化建设提供咨询和指导。

为了推进企业文化理念与实践的统一，促进企业持续、快速、协调发展，西电西变党委在中国西电“责任之道”的核心文化理念上，形成了引领职工奋勇拼搏的“西变精神”，即不忘初心、牢记使命，始终忠诚于党和国家，始终肩负国家责任、担当作为的“忠诚担当”精神；始终坚守发展主航道，始终致力于用户的



满意与成功的“专业专注”精神；始终坚持自主创新，不断提高核心竞争力，始终保持行业领先优势的“创新求强”精神；追求和谐，团结合作，共担使命，争取互利共赢的“和合共赢”精神。

三、组织治理

（一）现代企业治理方面的制度建设情况

公司全面落实两个“一以贯之”要求，完善法人治理结构，推进现代企业制度建设。完善董事会配套制度建设，建立了《董事会议事规则》《董事会授权管理办法及授权事项清单》，明确了向经理层授权事项。为贯彻落实全面从严治党要求，完善了《纪律检查管理制度》《执纪审查审理管理办法》《问题线索处置管理细则》《党纪处分实施细则》《党风廉政建设管理制度》等制度，坚持党要管党，从严治党，坚持标本兼治、惩防并举、注重预防，把党的领导融入公司治理各环节实现了制度化、规范化、程序化。

（二）风险与内控、审计等制度建设情况

建立了全面风险管理与内部控制评价体系，全面修订了《重大经营风险事件报告及处置工作办法》《全面风险管理办法》《内部控制管理办法》等制度，组织开展各项风险管控与内控评价工作。2023年一是组织开展重大风险防范化解工作。根据中国西电要求编制《2023年重大风险防范化解工作计划》，拆解35项主要工作内容，每季度报送工作计划推进情况；二是开展重点领域风险防控推进计划工作，重点关注质量、安全和应收账款管理



领域。通过制定一系列措施，提升重点风险的防控能力；三是对年度重大风险实施监测管理，按季分别填报重点领域风险防控推进计划表、风险分类指标监测表，以及重大风险监测报告、监测表，对重大风险实施动态监控。四是开展全面制度体系的内控排查，排查范围包括制度与现行法律法规、行业标准以及中国西电制度的承接合规性，以及各项制度执行的有效性。五是根据中国西电统一部署，配合外部中介机构开展 2023 年内控评价工作。通过各项风险防控与内控评价工作的推进，公司关注重要业务环节及关键控制点的内控合规，提升风险防范能力。

在内部审计工作方面，持续建立健全党委、董事会（或主要负责人）直接领导下的内部审计领导体制，加强党对审计工作的领导，健全和完善党委领导内部审计工作的制度和工作机制，强化党委对内部审计工作的顶层设计、统筹协调和督促落实。制定《内部审计管理制度》《违规经营投资责任追究管理办法》《违规经营投资责任追究实施细则》等制度，日常内部审计工作按照制度执行。2023 年内部审计计划主要包括开展专项检查、推进前期审计问题整改、配合上级机关及外部机构开展内部审计，以及开展工程决算审核以及内部招标监督等工作，内部审计人员严格执行中国西电《审计质量管理办法》等制度要求，合规开展各项审计工作，年度计划完成率 100%。同时，充分发挥大合规的监督检查职能，与纪委、党委工作处、人力资源处、财务处等部门配合开展各类专项检查与监督，以问题为导向，堵塞管理漏洞，



降低风险。

（三）法治建设情况

加强企业法治体系建设，组织制定了《法律审核工作办法》《法律纠纷案件管理办法》《法律事务管理制度》，完善法律风险防范机制。

强化法治学习，发挥党组织推进法治建设的领导作用。不断加强党委理论学习中心组的法治学习，2023年，公司党委理论学习中心组累计学习宪法、民法典、公司法、安全生产法等法律法规及党内法规16篇，学习习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神和重要文章30篇。成立党委书记为组长的法治工作领导小组，加强法治央企建设的组织领导，全面推进公司“法治央企建设”的实施工作，协调、指导公司法治工作。

扎实开展法治宣传教育活动，不断增强职工法治意识。开展主题活动，营造良好氛围。公司总法律顾问为公司全体合同业务人员及中层干部开展典型案例培训；民法典宣传月邀请公司常法为广大职工开展民法典主题培训；总法律顾问为公司全体中干兼联合规管理员开展从典型案例谈合规管理警示教育。组织开展“12·4”国家宪法日、宪法宣传周系列活动，做好宪法网络宣传推送，为广大职工提供优质宪法学习内容，促进宪法知识在网络空间传播。邀请莲湖区法院法官开展“讲案释法化解企业风险”主题培训，以案普法，以案说法，对企业依法经营、合规管理进行实践性指导。



四、质量品牌管理

西电西变质量工作以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻《质量强国建设纲要》精神，按照中国电气装备集团、中国西电、西电西变年度工作会议和中国电气装备集团、中国西电质量工作会议对质量提升工作的要求，围绕中国西电建设世界一流企业“三步走”战略部署和“一核四极”发展构想，锚定西电西变“六强化、六提升”目标，立足于“服务一流、技术先进、质量可靠、运营高效”的变压器行业标杆企业建设新任务，突出以质量为核心品牌建设，压实质量责任，筑牢质量基础，强化产品全过程风险预防性管控，提升质量保障机制运行质量。2023年被陕西省国资委委员会评为陕西省国有企业文明单位。西电西变获批西安市莲湖区第一批先进制造业企业资格。获得了中国电器工业协会颁发的“标准化示范企业”证书。

推行全面质量管理及卓越绩效管理模式，实施质量管理体系及产品自愿性认证。立足经营质量、关注过程质量，聚焦产品质量，建立了清晰的授权机制和岗位责任制，明确产品和服务质量安全责任。

2023年组织召开了“八体系”管理评审会，推进了“八体系”同策划，同实施，协同保障公司高质量发展的作用，完成了质量管理体系、两化融合体系、测量管理体系等八体系的外部审核；顺利通过了电能（北京）认证中心有限公司审核，并获得产品认证证书；获得了民用核安全设备设计许可证及民用核安全设



备制造许可证的延续申请，确保了体系的持续有效运行。

公司注重质量文化建设，策划实施了“质量月”活动，组织开展了“无惧‘烤’验 奋楫前行”叠器工技能竞赛活动。以提质增效和质量问题为导向开展质量攻关，全年合计发布 QC 成果 25 项，创建质量信得过班组 11 个。QC 成果获中国西电二等奖及中国电气装备三等奖 1 项，西安市三等奖 2 项；2 个班组获得西安市质量信得过班组二等奖荣誉称号。评选表彰 2023 年度 5 个公司级质量先进集体，15 名最佳质量工匠，63 名质量先进个人，树立质量标杆榜样。

积极引导线圈车间导入《中国质量奖(一线班组)评价准则》，对照准则自评提升，线圈车间以及曾国荣双双入围了第五届中国质量奖（一线班组）、中国质量奖（个人）受理名单，线圈车间孔稳超获“全国技术能手”称号。

五、科技创新

2023 年，西电西变始终坚持创新驱动，聚焦重点狠抓落实，不断提升整体技术创新能力，以高效率、高标准的技术团队，高水平、高质量的技术产品助力企业高质量发展。全年研发经费投入强度 4.75%，申请发明专利 25 项，实用新型专利 30 件，授权发明专利 11 件，实用新型专利 25 件。自主研发的 240Mvar 低噪声特高压并联电抗器、首台全国国产化 500 千伏天然脂绝缘油变压器等科技创新项目等 37 项科研项目及新产品顺利通过鉴定验收。BKDF-280000/1000 并联电抗器、ODFPS-700000/750 电力变压器、



240Mvar 低噪声特高压并联电抗器等 8 项新产品通过了中国机械工业联合会新产品技术鉴定，其中 7 项国际领先、1 项国际先进。

荣获中国机械工业联合会科技进步奖二等奖 1 项；中国电工技术学会科技进步奖三等奖 1 项；电力行业设备管理与技术创新成果奖一等奖、二等奖各 1 项；电力科学技术奖二等奖 1 项、电力创新奖一等奖 1 项、湖北省科技进步奖二等奖 1 项。

自主搭建的“变压器电磁特性研究与测试平台”入选西安市秦创原“三器”示范平台；15 项科研项目入选 2023 年陕西省重点新产品计划，3 个新产品项目通过 2023 年西安市企业技术创新项目认定，自主研发的 0DFPS-700000/750 单柱自耦变压器成功认定为 2023 年度陕西省工业精品项目；顺利通过了西安市发改委“西安市工程技术研究中心”认定、陕西省知识产权保护中心专利预审备案。

与国家电网公司、中国电科院、国网陕西省电力有限公司、安徽省电力公司电力科学研究院、国网浙江省电力有限公司金华供电公司、国网江西省电力有限公司、西安交大、重庆大学、北京大学等多家知名企业和高校建立了长期的产学研合作关系。

2023 年，西电西变承担对外技术合作项目共计 12 项，累计合同金额 780 万元。其中承担了 3 项国家重点研发项目，分别为“特高压直流工程换流变有载分接开关的适应性设计和示范应用”

“典型电力装备的多物理场耦合机理及模型研究”“高压电力装备多参数优化设计及可视化性能评估技术项目”，主要针对换流



变有载分接开关国产化研发应用、多物理场仿真软件自主化开发开展卡脖子技术攻关，不断增强企业核心技术能力。通过以上项目的实施，进一步了解变压器行业在“双碳”背景下的技术发展趋势，明确产品提升方向，提高技术能力。

2023年，成功搭建了具有完全自主知识产权的“变压器电磁特性研究与测试平台”并投入使用。平台分为变压器研发与仿真分析平台及变压器电磁特性实验测试平台，从理论与试验两方面开展变压器电磁特性平台的建设。通过变压器电磁特性基础理论研究平台加实验测试平台的建设布局，形成具有自主知识产权的变压器研发工具，同时依托平台开展绝缘、磁特性、温升、能效提升等关键技术研究，进一步提升变压器电磁特性基础研究能力，促进产业链与创新链深度融合。目前平台一期已建设完成，并正式投入使用。该项目的实施，对于环保型变压器的研发与迭代具有重要意义，符合绿色发展理念，是助力国家“双碳”目标实现的有力举措。

六、安全生产

公司认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述，贯彻“以人为本、生命至上、安全发展”理念，落实安全生产党委会第一议题制度，积极履行社会责任，打造平安企业。严格遵守《安全生产法》等法律法规，积极落实中央部署、落实国务院安委会“安全生产十五条硬措施”，落实省市部署，贯彻安全发展理念，强化安全生产的首要地位。



公司全面落实安全生产主体责任，按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”等原则制定了《全员安全生产责任制清单》《安全生产管理制度》《安全生产五同时管理规定》等多部安全生产、设备管理、环境保护、消防安全、劳动保护管理制度及安全操作规程。按照“四级四覆盖”原则，逐级分解签订安全生产目标责任书，签订并公示安全生产承诺书。

公司及时更新危险源清单，定期分析安全风险，落实防控措施。公司建立以注册安全工程师、专职安全技术人员为核心的安全管理队伍，编制下发《基层安全工作手册》和《班组安全工作手册》，推进车间及班组安全生产标准化建设。

公司编制实施安全生产教育和培训计划，依法依规开展安全管理人员资质培训和全员安全法规、技术培训。开展班组长安全法律法规、员工行为、设备设施及消防管理等安全素质提升培训。开展特种作业及特种设备作业人员取证培训和起重作业、高处作业、带电作业及有限空间作业等危险作业专题培训，培训中引入VR技术。开展项目安全技术交底及持证上岗专项监督检查。

公司开展职业健康安全管理体系运行，开展安全管理强化年和重大事故隐患排查整治专项行动。开展安全生产标准化一级企业自评。加强相关方安全准入及安全培训，紧盯相关方作业现场，落实相关方安全管理主体责任及属地责任。

公司常态化开展企业主要负责人和分管负责人“五带头”安全检查，扎实运行“双重预防机制”。持续使用视频监控紧盯生



产现场大型吊装等危险作业、重要区域和重点部位，补充移动式监控盯牢相关方作业现场。用好“吹哨人”机制，处置安全风险举报。定期开展起重机、电梯等特种设备、厂内机动车辆、配电柜、配电箱等设施系统性安全检查。建立各级安全生产日常巡回检查、每周安全检查、月度综合检查、季节专项检查、节前重点检查等常态化检查及隐患排查治理机制，做到检查有标准、范围全覆盖、要素不缺失、结果有落实、整改有效果，持续进行生产安全隐患动态清零。

公司树立大安全理念，强化应急管理，建立由综合预案、专项预案和现场处置方案组成的应急预案体系，成立公司级、车间级应急救援指挥机构和应急救援队伍，开展常态化应急培训及预案演练。及时更新消防设施及灭火器材台账，完善消防基础设施建设维护，严格动火作业审批，开展消防安全进班组活动，开展义务消防队员及重点部位工作人员消防安全培训及应急演练。

公司重视安全投入，连年投入均超额完成上级考核指标。开设安全费用支出绿色通道，确保安全资金及时投入，确保劳动防护用品配置规范并及时发放到位，确保安全防护设备设施有效运行。

公司注重安全防护技术改进，促进本质安全水平提升。推动车间现场合理布局，安装投影警示仪及双向对讲系统，更换运输车辆，安装叉车智能防撞装置、降低起重、运输作业等安全风险。改进电气试验方法，采用联锁装置，安全栅栏、摄像头、遥控器



等手段实现远程监控试验过程。参与建设项目技术评审、招标评标、竣工验收等全过程安全管理，持续推动安全绩效改进奖励机制。

公司积极开展职业病防治宣传，组织开展职业健康知识培训，开展职业病防护设施及劳动防护用品检查，开展职业病危害因素检测，按时组织员工参加职业健康体检，连续多年职业病发生率为零。2023年全年未发生轻伤及以上事故。

七、节能环保

公司积极贯彻习近平生态文明思想，落实“双碳”目标任务，致力于成长为绿色电力装备的重要提供者和低碳发展的引领者，坚持将绿色循环低碳发展、生态环境保护与企业的生产经营融为一体的发展理念，积极发展和推广绿色低碳产品和技术，推动节能减排、绿色制造，强化节能、环保技术创新，创建环境友好型企业。

公司深入贯彻落实国家节能减排方针和政策，严格遵守国家环境保护法律法规，落实省市部署，以产品的全生命周期为主线，以控制环境因素、降低环境污染为核心，落实各级各类人员环境保护责任，运行环境管理体系，采用减量化、无害化的绿色设计，开发高效率、低消耗、低排放的制造工艺，完善污染物末端治理设备设施以支撑产业的可持续发展。2023年公司万元产值综合能耗较2022年下降0.0018tace/万元。

公司积极开展生态环保法规及知识宣传，组织车间兼职环保



员和重点部位工作人员开展环保法规和技能培训。“世界环境日”期间，开展“建设人与自然和谐共生的现代化”主题宣传活动，普及生态环境知识，传播生态文明理念，引导员工自觉履行生态环保责任，践行简约适度、绿色低碳、文明健康的生活理念和生活方式。公司注重环境保护管理，组织签订生态环保责任书，制定《环境保护管理制度》《废气粉尘污染防治管理规定》等多部环保制度及操作规程予以执行和考核。

公司注重环境污染治理能力建设，在不断优化生产工艺的同时，开展焊接烟尘和有机废气治理设施的升级改造，淘汰了原有单一活性炭吸附工艺，采用高效处理工艺，实现了焊接烟尘的集中收集，颗粒物排放浓度远低于国家排放限值。同时对环保设施和主要产噪设施进行降噪处理，每季度开展噪声监测，结果均低于国家标准限制。

公司加强废弃物管理，明确废弃物分类收集，依法处置。根据新规要求，加强危险废弃物全程监督管理。制作更新了危废库标识及危废标签，增加危废库废气治理设施，减少污染物无组织排放，危险废物全部合规处置。

公司按时开展大气、水、噪声污染自行监测，污染物排放浓度均达到国家排放标准。编制《重污染天气应急操作方案》并及时做好响应。预警期间，严格落实应急减排、错峰生产，严格管控进出厂重型载货车辆等措施，积极开展大气污染防治。编制危险废物泄漏污染应急预案，组织培训并进行演练，提高环保突



发事件应急处置能力。

八、职工权益

公司全面贯彻落实“以奋斗者为本”的企业用人文化，不断建立健全劳动用工规章制度体系，依法依规开展《集体合同》和员工个人劳动合同签订工作，保障员工依法享有的各项权益，依法履行企业应尽义务，持续深入创建和谐稳定的劳动关系。2023年公司从业人员 1360 人，其中残疾人 19 人，新增就业人数 21 人，为 35 名大中专院校学生提供就业实习岗位。

在深化三项制度改革过程中，积极完善“1+5+N”的人力资源体系建设，建立并持续完善“以员工职业生涯管理体系为基础、以制度合规体系、薪酬激励体系、人才培养体系、福利保障体系、人效提升体系”的全面人力资源管理工作，在员工职业生涯体系建设上，在原职业生涯的基础上，结合集团岗位要求进一步迭代了四个序列员工职业生涯发展通道，优化了技术人才职业发展层级，规范了“两层六级”的职业通道，实现职业生涯管理 100%全覆盖。在薪酬激励体系建设上，优化了宽带薪酬管理机制，使薪酬进一步向一线员工、核心岗位人员中业绩优、贡献大的员工倾斜，确保核心骨干员工收入稳步增长 8%以上。在人才培养体系上，完善员工内部流动机制，推行了基于岗位胜任能力的“公开招聘、择优录用”的用人平台，打造动态管理的核心人才队伍，不断强化专业人才培养力度，全年面向核心人才队伍举办公开课 6 期，参训人员达到 388 人次，并依托技能大师工作室实施了多



能工培养计划，为企业转型升级高质量发展奠定了坚实的人才基础。在福利保障体系建设上，不断明晰和规范员工薪酬福利体系建设，积极履行企业社会责任，开展稳岗再就业工作，对员工实施再培训、再就业工作，并申请获得政府稳岗补贴 50 余万元，同时，按时足额为员工缴纳各项社会保险。

公司工会共开展乒乓球赛、趣味运动会等团体类竞技活动 3 次，累计 200 余名职工参加，通过活动增强了各部门职工之间的协作能力；组织开展猜灯谜、新春寄语、健康讲座、亲子活动、蛋糕烘焙、书画征文、手工作品展、冬至包饺子等文化文体活动 8 次，累计参加职工 3000 余人，通过活动增强了职工的文化素养；先后组织参加集团乒乓球赛、趣味运动会、演讲比赛等活动 5 项，并荣获多项荣誉，展现了西变职工团结拼搏、勇于攀登的精神面貌。

公司工会积极打造“三必贺、三必访”暖心关心品牌，扎实推进“我为职工办实事”常态化，做到职工住院必探望、职工困难必探望，职工亲属去世必探望；职工新婚必贺、职工生日必贺、职工生子必贺；并在传统佳节来临前组织开展在外职工家属慰问。在春节、五一、端午、中秋、国庆等节日前，先后慰问困难职工、伤病职工、在外职工家属共计 213 人次，慰问金额累计花费 9 万余元。开展“金秋助学”活动，为 7 名困难职工子女发放助学金 2.8 万元。

2023 年西电西变工会积极打造“办实事办好事”贴心舒心



品牌，切实提升职工幸福感，关注职工所需所求，将企业对职工的关心关爱落到实处。先后组织完成了架设丰巢快递柜，方便职工收发快递，保障职工财产安全；提高职工用餐补贴标准，加强食堂供餐品质和服务，并为职工提供免费加班餐，此项办实事工作每月增加支出 10 万元；同时在春节、元宵节、端午节、中秋节前为职工发放了充满节日气氛的慰问品，累计金额 97 万元，切实提升职工幸福感。

九、社会责任

公司在高质量发展的同时，积极回馈社会，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，承担央企责任，参加各类公益活动，为社会创造更多价值。2023 年工会积极开展定点帮扶工作，先后采购鸡肉、绿豆、玉米糝、蜂蜜、红枣、花椒等扶贫县农副产品，累计投入消费扶贫资金 27.2 万元。积极响应政府号召，组织参加了青海大学就业攻坚行动暨宏志助航校园大型双选会，与广大师生进行深度交流，吸引优秀毕业生加入企业。

西电西变在各级政府的关心指导下，在中国西电党委的坚强领导下，坚持开拓思路、改革创效、稳中求进，积极应对各种困难挑战，运营效率显著提升，积极创造良好的经济效益和社会效益，为新时代高质量发展贡献力量。